

Ga ik aan de slag als

Uitzendkracht of ZZP'er?

Jouw voordelen als uitzendkracht!

- Je plant en werkt net zo flexibel als een zzp'er.
- Je krijgt wekelijks uitbetaald, geen gedoe meer!
- Je hebt voordelen en zekerheden van een CAO.
- Je hebt weinig tot geen administratieve handelingen.
- Scholingen worden door zorgdesQ voor jou betaald.
- Vanaf dag een bouw je bij zorgdesQ Basispensioen op en na 52 weken Pluspensioen.
- Je wordt doorbetaald bij ziekte (max 90%). Je hebt recht op een WW-uitkering bij werkloosheid.
- De inlenersbeloning is van toepassing, dus jij wordt hetzelfde betaald als een vaste medewerker in dienst bij de opdrachtgever.
- Je krijgt reiskostenvergoeding.
- Je bouwt kort verzuim, vakantiedagen en vakantiegeld op.
- Je krijgt (in sommige gevallen) de mogelijkheid om een auto te leasen! Informeer hiervoor bij je contactpersoon.
- Je kan een kijkje nemen in verschillende keukens en werkervaring opdoen.
- Als je in de flexpool zit, heb je nog meer regie over je eigen agenda.

Uitzendkracht? Let op!

Als je na 52 gewerkte weken een urencontract accepteert van het gemiddelde aantal uren die jij hebt gewerkt, zijn er voor jou ook verplichtingen zoals het aannemen van het werk buiten je eigen sector en in dat geval kun je minder salaris ontvangen (tot 2 schalen onder je niveau). Dit geldt alleen als wij geen normale diensten voor je beschikbaar hebben, dus alleen bij geen regulier werk.

Reminder

Wanneer je als uitzendkracht meerdere werkgevers hebt, dien je jouw loonheffingskorting aan te zetten bij de werkgever waar jij per maand het meest verdient.

Advies nodig over je keuze? Bij zorgdesQ helpen we je graag!



085-2732250

Ga ik aan de slag als

Uitzendkracht of ZZP'er?

Jouw voordelen als ZZP'er!

- Je bent eigen baas dus ook baas over je eigen rooster.
- Je kiest werk dat jij leuk vindt.
- Facturen worden door zorgdesQ opgemaakt.
- Ook als ZZP'er kan je een kijkje nemen in verschillende keukens en werkervaring opdoen.

Risico's voor ZZP'ers!

- Je hebt geen inkomsten bij bijvoorbeeld ziekte of vakantie.
- Verzekeringen zijn vaak een behoorlijke kostenpost.
- Je bouwt geen pensioen op.
- Je hebt geen recht op WW, omdat je niet in loondienst bent.
- Je moet veel administratie zelf regelen.
- Je werkt zelfstandig en bent geen onderdeel van een team.
- Je moet bewijsbaar meerdere opdrachtgevers hebben.
- Je krijgt geen vergoeding van de woon-werk kilometers.
- Deze kosten zijn verwerkt in het tarief. De zakelijke km's mogen in overleg wel uitbetaald worden (0,27 ct / km'er).
- Startersaftrek is een tijdelijk voordeel dat afbouwt en geldt alleen als je de urennorm haalt.

Reminder

Zorg dat je op de hoogte bent van belangrijke wetten die voor ZZP'ers van toepassing zijn. Ken je Solopartners al? Daar vind je veel informatie. Verder moet je bij de belastingdienst aan kunnen tonen dat je daadwerkelijk ondernemer bent. Wanneer je werk doet dat eigenlijk bij loondienst past, loop je het risico geen recht meer te hebben op ondernemersaftrek en kun je zelfs een boete krijgen. Op de volgende pagina vind je een lijst van praktische zaken die belangrijk zijn als je aan de slag wil gaan als ZZP'er in de zorg.

Advies nodig over je keuze? Bij zorgdesQ helpen we je graag!



085-2732250



Wat moet je zelf regelen als ZZP'er?

Checklist

- Werkafspraken met de opdrachtgever.
- Een reservering voor als je onverhoopt ziek wordt.
- Een spaarpot voor scholingen en trainingen.
- Het zelf betalen en aanvragen van een VOG.
- Werknemersverzekeringen.
- BTW afdrachten.
- Pensioenopbouw.
- Een eigen boekhouder.
- Correcte inschrijving in het handelsregister.
- Voorkom dat de belastingdienst je ziet als schijnzelfstandige. Houd daarom rekening met de wet DBA.

Wet DBA

Deze wet voorkomt schijnzelfstandigheid. Daarvan is sprake als jij (de ZZP'er) op papier als zelfstandig ondernemer een opdracht vervult, maar tegelijkertijd als 'werknemer' wordt behandeld en/of je op die manier gedraagt.