

# Ga ik aan de slag als

## Uitzendkracht of ZZP'er?



### Uitzendkracht

### Nadeel



Als je na 52 gewerkte weken een urencontract accepteert van het gemiddelde aantal uren die jij hebt gewerkt, zijn er voor jou ook verplichtingen zoals het aannemen van het werk buiten je eigen sector en in dat geval kun je minder salaris ontvangen (tot 2 schalen onder je niveau).

### Extra opletten



Wanneer je als uitzendkracht meerdere werkgevers hebt, dien je jouw loonheffingskorting aan te zetten bij de werkgever waar jij per maand het meest verdient.

### Voordelen



- Je hebt weinig tot geen administratieve handelingen.
- Scholingen worden door zorgdesQ voor jou betaald.
- Na 1 gewerkte week bouw je bij zorgdesQ Basispensioen op en na 52 weken Pluspensioen.
- Je wordt doorbetaald bij ziekte (max 90%).
- Je hebt recht op een WW-uitkering bij werkloosheid.
- De inlenersbeloning is van toepassing, dus jij wordt hetzelfde betaald als een vaste medewerker in dienst bij de opdrachtgever.
- Je krijgt reiskostenvergoeding.
- Je bouwt kort verzuim, vakantiedagen en vakantiegeld op.
- Je krijgt (in sommige gevallen) de mogelijkheid om een auto te leasen! Informeer hiervoor bij je contactpersoon.
- Je kan een kijkje nemen in verschillende keukens en werkervaring opdoen.
- Als je in de flexpool zit, heb je nog meer regie over je eigen agenda.

Advies nodig over je keuze? Bij zorgdesQ helpen we je graag!



ZZP'er

## Voordelen



- Je bent eigen baas dus ook baas over je eigen rooster. Daarnaast kun je altijd werk uitvoeren dat jij leuk vindt.
- Facturen worden door zorgdesQ opgemaakt.
- Je verdient vaak wat meer als in loondienst.
- Ook als zzp'er kan je een kijkje nemen in verschillende keukens en werkervaring opdoen.

## Nadelen



- Je hebt niet altijd inkomsten door bijvoorbeeld ziekte of vakantie.
- Verzekeringen zijn vaak een behoorlijke kostenpost.
- Je bouwt geen pensioen op.
- Je hebt geen recht op WW, omdat je niet in loondienst bent.
- Je werkt zelfstandig en bent geen onderdeel van een team.
- Je krijgt geen vergoeding van de woon-werk kilometers. Deze kosten zijn verwerkt in het tarief. De zakelijke km's mogen in overleg wel uitbetaald worden (0,27 ct / km'er).

## Extra opletten!



Zorg dat je op de hoogte bent van belangrijke wetten die voor zzp'ers van toepassing zijn. Ken je Solopartners al? Je kunt op hun website veel informatie vinden over dit onderwerp. Verder moet je bij de belastingdienst aan kunnen tonen dat je daadwerkelijk ondernemer bent. Wanneer je werk doet dat eigenlijk bij loondienst past, loop je het risico geen recht meer te hebben op ondernemersaftrek en kun je zelfs een boete krijgen. Zo ben je als zzp'er geen onderdeel in processen van het zorgteam en woon je dus geen teambesprekingen bij. Op de volgende pagina vind je een lijst van praktische zaken die belangrijk zijn als je aan de slag wil gaan als zzp'er in de zorg.



## Eigen verantwoordelijkheden ZZP'er

### Zorg voor:

- Werkafspraken met de opdrachtgever.
- Een reservering voor als je onverhoopt ziek wordt.
- Een spaarpot voor scholingen en trainingen.
- Het zelf betalen en aanvragen van een VOG.
- Werknemersverzekeringen.
- BTW afdrachten.
- Pensioenopbouw.
- Een eigen boekhouder.
- Correcte inschrijving in het handelsregister.
- Voorkom dat de belastingdienst je ziet als schijnzelfstandige. Houd daarom rekening met de [wet DBA](#).

## Wet DBA



Deze wet voorkomt schijnzelfstandigheid. Daarvan is sprake als jij (de zzp'er) op papier als zelfstandig ondernemer een opdracht vervult, maar tegelijkertijd als 'werknemer' wordt behandeld en/of je op die manier gedraagt.